

# Porozumienie o ustanowieniu koordynatora ds. BHP

## POROZUMIENIE

**O współpracy pracodawców, których pracownicy wykonują prace w Hirschvogel COMPONENTS Poland dotyczące zapewnienia im bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz o ustanowieniu koordynatora ds. bhp**

Na podstawie przepisów art. 208 Kodeksu pracy zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy następującymi pracodawcami:

1 Hirschvogel COMPONENTS Poland Sp. z o.o. w Gliwicach

2 ..... W .....

(nazwa zakładu pracy) (miejsowość)

### § 1

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu: Hirschvogel COMPONENTS Poland – zwanym dalej miejscem pracy.

### § 2

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w zakresie i w celu zapewnienia pracującym w tym samym miejscu pracownikom bezpiecznej i higienicznej pracy.

### § 3

Pracodawcy ustalają **koordynatora** porozumienia w osobie ..... z zakładu Hirschvogel COMPONENTS Poland, który sprawować będzie nadzór osobiście nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp przez wszystkich pracowników zatrudnionych w miejscu pracy, co nie zwalnia jednak poszczególnych pracodawców /uczestników/ z obowiązku zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy zatrudnionym przez nich pracownikom.

# Porozumienie o ustanowieniu koordynatora ds. BHP

## § 4

### Koordynator ma prawo :

1. Kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, przestrzegania przepisów i zasad bhp i ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa informacji w tym ochrony danych osobowych w miejscu wykonywania pracy przez firmę zewnętrzną.
2. Występowania do poszczególnych pracodawców oraz osób kierujących pracownikami z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych oraz uchybień w zakresie BHP i ochrony środowiska naturalnego.
3. Niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika albo innych osób, zagrożeń środowiskowych oraz stwierdzenia naruszenia bezpieczeństwa informacji w tym ochrony danych osobowych.
4. Niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych.
5. Niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego albo innych osób lub działanie którego może powodować degradację środowiska naturalnego.
6. Wnioskowania do pracodawców o niezwłoczne wstrzymanie pracy w wyznaczonym miejscu pracy, w wypadku stwierdzenia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracowników albo innych osób.
7. Wydawania poleceń wszystkim pracownikom wykonującym pracę w tym samym miejscu, a zatrudnionych przez różnych pracodawców, w zakresie przestrzegania przepisów bhp oraz ochrony środowiska naturalnego.
8. Kontroli stanu trzeźwości przy użyciu dostępnych środków na terenie Hirschvogel Components Poland sp. z o.o., pracowników zatrudnionych przez firmę zewnętrzną, osobiście lub upoważniając pisemnie inną osobę.
- 8.1. W przypadku odmowy poddaniu się badaniu stanu trzeźwości przez pracownika firmy zewnętrznej, Hirschvogel Components Poland sp. z o.o. zastrzega sobie prawo do wezwania odpowiedniej służby celem dokonania badania trzeźwości pracownika – w przypadku wystąpienia kosztów, koszty pokrywa pracodawca pracownika.
- 8.2. W przypadku odmowy poddania się badaniu stanu trzeźwości przez pracownika firmy zewnętrznej, uznaje się że pracownik znajduje się w stanie nietrzeźwości – pracownik firmy zewnętrznej jest usuwany z terenu Hirschvogel Components Poland sp. z o.o. bez prawa ponownego wejścia na teren zakładu.
9. Wnioskowania do pracodawców o dostarczenie dowodów na spełnienie wymagań Bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników firmy oraz wymagań środowiskowych w tym w szczególności dotyczących powstających odpadów na terenie Hirschvogel Components Poland sp. z o.o., związanych z prowadzoną pracą.

# Porozumienie o ustanowieniu koordynatora ds. BHP

## § 5

Pracodawcy ustalają następujące zasady współdziałania i sposoby postępowania, w tym również w przypadku zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników :

1. Przed nawiązaniem współpracy, a także okresowo, według ustaleń stron, mogą zostać zorganizowane spotkania upoważnionych przedstawicieli wymienionych zakładów pracy, w celu omówienia zagadnień dotyczących zapobiegania zagrożeniom zawodowym występującym podczas wykonywania przez nich prac.
2. Podstawą dopuszczenia pracowników firm obcych do prac na terenie HIRSCHVOGEL COMPONENTS POLAND SP.ZO.O. jest:
  - 2.1. Posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich bez przeciwwskazań,
  - 2.2. Posiadanie wymaganych szkoleń w zakresie bhp,
  - 2.3. Posiadanie przez pracowników niezbędnych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego.
  - 2.4. Zapoznanie z przepisami bezpieczeństwa pożarowego obowiązującymi w danym obiekcie lub miejscu wykonywania pracy.
  - 2.5. Zapoznanie pracowników z zagrożeniami dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy.
  - 2.6. Posiadanie odpowiednich kwalifikacji zawodowych na wykonywanie określonych prac:  
.....
3. Pracodawcy zobowiązują się do zatrudniania wyłącznie takich pracowników, którzy spełniają wymagania określone w pkt. 2, 2.1 – 2.6.
4. HIRSCHVOGEL COMPONENTS POLAND SP.ZO.O.. zobowiązuje się do:
  - 4.1. Poinformowania wszystkich pracowników o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy.
  - 4.2. Zapoznania pracowników z instrukcją bezpieczeństwa pożarowego dla danego obiektu i miejsca pracy, w szczególności planem ewakuacji i wykonywaniem prac pożarowo niebezpiecznych.
  - 4.3. Udzielania pierwszej pomocy poszkodowanemu w razie zaistnienia wypadku.
5. W razie zaistnienia wypadku przy pracy ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez zakład pracy poszkodowanego pracownika. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku odbywa się w obecności przedstawiciela HIRSCHVOGEL COMPONENTS POLAND SP.ZO.O..
6. Pracownicy firm w miejscu pracy zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów i zasad bhp.

## § 6

Wszystkie zmiany lub uzupełnienia do treści porozumienia mogą być określane w załączniku do niniejszego Porozumienia i podpisane przez przedstawicieli wszystkich stron.

## § 7

Pracodawcy ustalają następujące kary umowne za nie przestrzeganie postanowień instrukcji BHP dla firm zewnętrznych:

- a) Za naruszenie zasad i przepisów w zakresie BHP i/lub ochrony środowiska w tym w szczególności

# Porozumienie o ustanowieniu koordynatora ds. BHP

gospodarki odpadami i/lub przepisów przeciwpożarowych, - 10.000 zł (słownie: dziesięć tysięcy złotych) za każdy przypadek stwierdzenia naruszenia Umowy w tym zakresie;

- b) Za opóźnienie w wykonania umowy w stosunku do terminów określonych w umowie - ... % wynagrodzenia Podwykonawcy określonego w ..... za każdy dzień opóźnienia.

## § 8

Porozumienie sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdego z uczestników.

Porozumienie zawarto w .....  
(miejsowość) (data)

Podpisy pracodawców lub osób upoważnionych do składania oświadczeń w ich imieniu:

1. ....

2. ....